

**ACTIVE PEOPLE.
ACOMPANYAMENT
INDIVIDUALITZAT PER A
L'OPTIMITZACIÓ DE RECURSOS
AL GRUP EXPERT EN VALORS**

Fundación No Somos Invisibles (NSI).

WWW.nosomosinvisibles.org

Tel. 655 810 001 e-mail: info@nosomosinvisibles.org



ÍNDEX

INTRODUCCIÓ.....	3
DESCRIPCIÓ TÈCNICA	5
• Context d'intervenció i justificació de la necessitat social que cobreix el programa	5
• Àrees d'intervenció.....	24
• Territori d'actuació.....	25
• Població beneficiària i impacte comunitari	26
• Metodologia de treball.....	27
OBJECTIUS	29
PLA DE TREBALL, ACTIVITATS I CRONOGRAMA.....	30
INDICADORS DE SEGUIMENT I IMPACTE	32
MITJANS HUMANS I MATERIALS	35
PERSPECTIVA DE GÈNERE	36
PLA DE DIFUSIÓ	38

INTRODUCCIÓ

El programa Active People. Acompanyament individualitzat per a l'optimització de recursos al grup expert en valors neix a raó del programa Active People Programa de Capacitació per fer un acompanyament individualitzat en la millora de recursos, habilitats i capacitats, a les persones que ja havien estat formades com a expertes en valors en aquest programa, i per cobrir un buit existent d'activitats adequades que permetin la professionalització i la realització personal de persones amb paràlisi cerebral i altres discapacitats físiques severes (PC/DFS) arribada la seva edat adulta en l'àmbit laboral. Entenent el desenvolupament laboral com a part integral de la vida humana.

Parlem de persones amb afectacions físiques molt severes i un alt grau de dependència per a les necessitats bàsiques (menjar, beure, vestir-se, desplaçar-se...) que dificulten la participació activa en pràcticament tots els aspectes de la vida: en l'entorn laboral, en poder crear la seva pròpia família, en l'entorn cultural, en l'oci... Són persones amb afectació de la postura i la mobilitat molt importants i moltes d'elles amb la parla afectada, però sense cap afectació a nivell cognitiu, ni intel·lectual.



L'únic recurs disponible, encara que no per a tothom, ja que molts són usuaris/es de residències, són els centres ocupacionals, però aquests estan majorment enfocats a discapacitats intel·lectuals i no solen encaixar. El més habitual és que acabin a casa amb els seus pares o en residències on viuen la majoria, sense realitzar cap tipus d'activitat, i en conseqüència sense perspectives de relacions socials i projecció personal. El que genera una gran frustració i patiment, ja que tenen la sensació de no ser útils i de ser una càrrega per a la societat.

Encara que les seves oportunitats d'inserció laboral són molt escasses, són persones actives, amb una capacitat intel·lectual alta, habilitats d'estratègia i visió competitiva, forta capacitat de comunicació verbal o visual, potencial de treball amb eines informàtiques i tecnològiques, etc. I sobretot amb un gran anhel de ser part activa de la societat i que se'ls pugui reconèixer dins d'un perfil laboral i professional.

Així el servei s'adreça a persones amb PC/DFS que han estat formades anterioritat al programa Active People, que es troben laboralment inactives (a causa de les dificultats que presenten derivades del seu alt grau de discapacitat i dependència i de les ajudes econòmiques que reben, i a les que no poden renunciar) i demostren interès i inquietud per assumir un paper actiu i el protagonisme en un procés d'empoderament, emancipació i autonomia en l'àmbit social a través la seva participació activa en l'àmbit laboral, afavorint la inclusió, en el marc territorial de Barcelona i Catalunya, i creant xarxa amb els recursos que aquest ofereix.

DESCRIPCIÓ TÈCNICA

Context d'intervenció i justificació de la necessitat social que cobreix el programa

ACTIVE PEOPLE Acompanyament personal per a l'optimització de recursos al grup expert en valors és un programa especialitzat i obert a la comunitat, que ofereix de manera individual i personalitzada acompanyament per a la optimització de recursos a persones amb paràlisi cerebral i altres discapacitats físiques severes (PC/DFS), en edat adulta que ja han estat formades al Active People Programa de Capacitació.

Amb aquest projecte busquem la professionalització per millorar la qualitat de les intervencions a les formacions en valors que fan les persones participants i que permeten la seva inserció laboral a través del foment de la inclusió social i la superació de l'estigma en persones amb discapacitat en general i en particular de les persones amb PC/DFS, impulsant l'autonomia personal, la presa de consciència de drets i deures, l'increment de la participació en la societat i la millora de l'ocupabilitat de cada persona beneficiària.

La nostra societat, que no és monolítica, és plural i diversa; existeix i persisteix un variat i profús conjunt d'impediments que priven a les persones amb discapacitat del ple exercici dels seus drets i els efectes d'aquests obstacles es materialitzen en el dret al treball i en una situació de gairebé perpètua exclusió social, que ha de ser inexcusablement abordada (...) per a pal·liar les altes taxes de pobresa i exclusió social. (*Llibre blanc sobre ocupació i discapacitat 2023*).

Notes a la definició:

- Programa especialitzat: en l'atenció a les persones adultes amb paràlisi cerebral i altres discapacitats físiques severes (PC/DFS).
- Obert a la comunitat: amb un doble objectiu, promoure la inclusió social i laboral de les persones amb PC/DFS, així com enriquir a la pròpia societat des de la diversitat.
- Atenció personalitzada: l'atenció es realitza elaborant plans personalitzats de suport dirigits a cobrir les necessitats individuals i afavorir la promoció i professionalització de cada persona beneficiària.
- Atenció integral: dirigida a optimitzar diferents recursos: formatius, tècnics, habilitats socials, emocionals, comunicatives etc. de les persones amb PC/DFS, amb un enfocament individualitzat de la intervenció.
- Inserció sociolaboral i millora de l'ocupabilitat: es busca l'objectiu de la promoció i la professionalització des de la major integració social possible de la persona, sent la realització d'una acció laboral la pedra angular d'una autèntica realització personal, entenent l'experiència.
- laboral com a part integral de la vida humana i un factor rellevant per a la inclusió de les persones amb PC/DFS.

- Autonomia personal: es pretén la promoció de la vida independent i l'autodeterminació perquè les persones amb PC/DFS puguin exercir plenament els seus drets de ciutadania.
- Presa de consciència de drets i deures: com a ciutadans i ciutadanes de ple dret.
- La participació en la societat: el programa enfoca totes les seves activitats a la interacció social dels i les participants en els diferents àmbits.
- Pobresa i exclusió social: Recentment l'Observatori Estatal de la Discapacitat (gener 2023) ha analitzat les últimes dades d'Eurostat relatius a la discapacitat/pobresa/ exclusió social (2021) indicant que el 21,7% de la població de la Unió Europea es troba en risc de pobresa o exclusió social i, en relació a les persones amb discapacitat (...) A Espanya, el percentatge de població de 16 anys o més amb discapacitat que es troba en risc de pobresa o exclusió social se situa en el 33%, això és, tres punts més que la mitjana europea. (Llibre blanc sobre ocupació i discapacitat 2023).

Tot el programa gira al voltant de la professionalització com a formadors i formadores qualificades per impartir les activitats formatives que l'entitat ofereix en diferents àmbits socials (educació, empresa, entitats públiques, projectes socials i per al públic en general).

Això ens permet enfocar tot el programa de forma experiencial:

- Ens permet treballar a tots els aspectes teòrics/pràctics.
- Ens permet treballar l'optimització de recursos, coneixements i habilitats aplicades.
- Ens permet també treballar el desenvolupament psicosocial i relacional de les persones participants.
- Manté a les persones que participen constantment en contacte amb diferents agents de la comunitat.
- Permet obtenir, a les persones participants, una petita contraprestació econòmica, simbòlica, ja que aquesta no és l'objectiu principal de l'acció laboral que porten a terme.
- I, d'altra banda, la comercialització de les formacions suposa una font de recursos econòmics per al finançament del programa.



Tenint en compte que la participació en el mercat laboral promou l'intercanvi de valor en la societat (Subirats, 2004) i el treball és un component important en la participació i la cohesió social, i en l'estructuració de el temps vital de les persones, la inserció laboral pot ser considerada com una via de millora de la qualitat de vida i de la realització personal, per mitjà de la inclusió social i de la garantia de la igualtat d'oportunitats.

Els nostres programes d'integració sociolaboral estan dissenyats tenint en compte les realitats socials, les demandes i les necessitats del territori d'impacte (BCN i la seva àrea metropolitana) i desenvolupen actuacions que reforcen i complementen els objectius de les diferents Administracions públiques en matèria de diversitat funcional.

Les persones amb PC i DFS presenten dificultats en diferents aspectes del seu funcionament (to muscular, postura, moviment, desplaçament, manipulació, comunicació, comprensió, etc.). Això suposa que una característica associada a aquestes persones és la seva situació de pluridiscapacitat. Així mateix, amb caràcter general, amb alt grau de discapacitat reconegut.

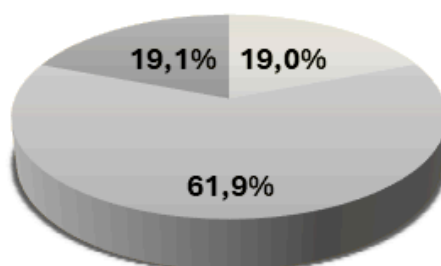
No es disposa d'informació desagregada en relació amb les taxes d'activitat, ocupació, atur, formació, orientació, contractacions,...de les persones amb paràlisi cerebral i altres discapacitats afins. Això ens obliga a demanar informació a través de les entitats especialitzades, com la confederació ASPACE i a acudir a les bases de dades públiques d'organitzacions com l'ONCE i a algunes dades de tipus generalista, per poder interpretar-los, de l'INE.

A partir de les dades obtingudes i interpretades sobre la realitat de les persones amb PC i DFS, es demostren els següents fets:

1.- El nivell formatiu de les persones amb discapacitat amb altes necessitats de suport es situa molt per sota de el d'altres persones amb discapacitat, sent aquest un factor estretament relacionat amb les seves possibilitats d'ocupabilitat i promoció en l'àmbit laboral.

Segons les dades que aporta l'INE (L'ocupació de les persones amb discapacitat, 2021) sobre el nivell formatiu:

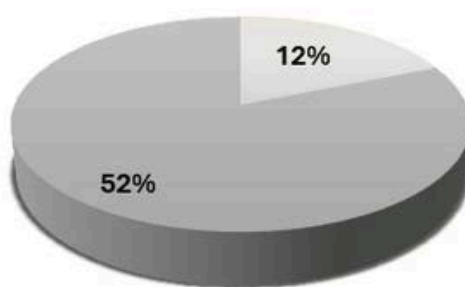
INE 2021 Nivell d'estudis de les persones amb discapacitat



- Analfabetes o estudis primaris
- Estudis secundaris / programes de formació i inserció laboral
- Estudis superiors

Aquesta realitat suposa una major dificultat d'aquestes persones per a la seva integració laboral, ja que l'ocupabilitat i possibilitats d'ocupació estan estretament relacionades amb la seva formació. En aquest sentit, a la Base de Dades de Demandants d'Ocupació Insereix Ocupació-Fundació ONCE (consulta realitzada al juliol de 2018) es pot veure les dades de persones amb discapacitat demandants d'ocupació amb diagnòstics d'origen congènit, que en alguns casos podrien correspondre amb PC i DFS, i es constata que com més gran és el nivell formatiu, s'incrementa el percentatge de persones treballant i disminueix el de persones desocupades:

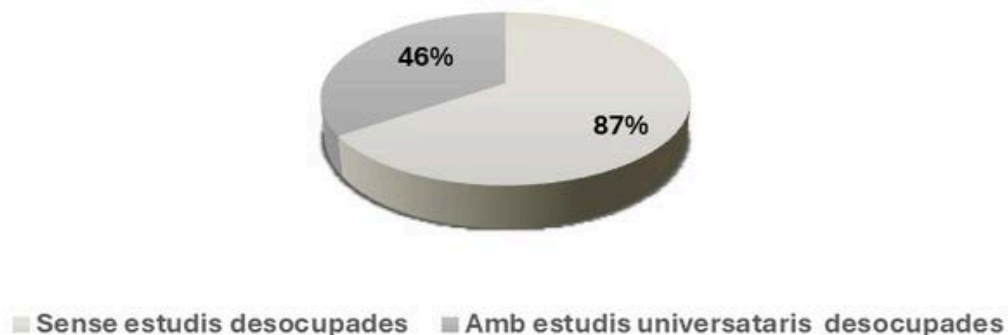
ONCE 2018 Relació del nivell formatiu i l'ocupació de les persones amb discapacitat



■ Sense estudis ocupades

■ Amb estudis universitaris ocupades

ONCE 2018 Relació del nivell formatiu i l'ocupació de les persones amb discapacitat



Aquestes dades evidencien, per tant, que les persones amb PC i DFS presenten un nivell formatiu més baix i que això està directament relacionat amb l'ocupació. Aquesta situació és donada normalment per una sèrie de dificultats i dèficits:

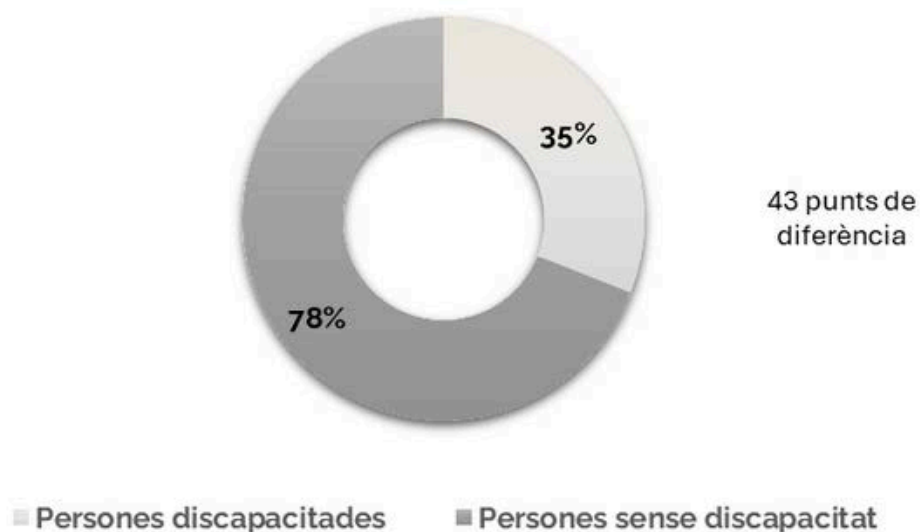
- En els suports que aporta el Sistema d'Educació a aquestes persones.
- Són persones que no compten en tots els casos amb els suports individualitzats i adaptacions que requereixen, en base a les seves necessitats, per accedir a una educació que desenvolupi al màxim les seves capacitats i potencialitats.

- En els suports individualitzats i en les adaptacions en els ritmes i temps adequades a les seves necessitats: amb caràcter general són persones que, si compten amb el temps que necessiten, poden superar les etapes educatives. També comptant amb suports suficients, reforç de professorat, adaptació dels materials,... Són persones que requereixen més temps per fer les coses i que s'absenten durant períodes elevats de temps de classe per hospitalitzacions, tractaments,...
- Els processos de formació d'aquestes persones en Educació no estan connectats amb el desenvolupament d'habilitats i competències que afavoreixen la seva ocupabilitat. En efecte la formació que es desenvolupa a les escoles i els centres d'educació especial no s'ajusten a les necessitats de les empreses, per a una adequada inserció laboral.

2.- Les persones amb discapacitat amb altes necessitats de suport presenten taxes d'inactivitat significativament superiors i més dificultats per a la seva ocupabilitat.

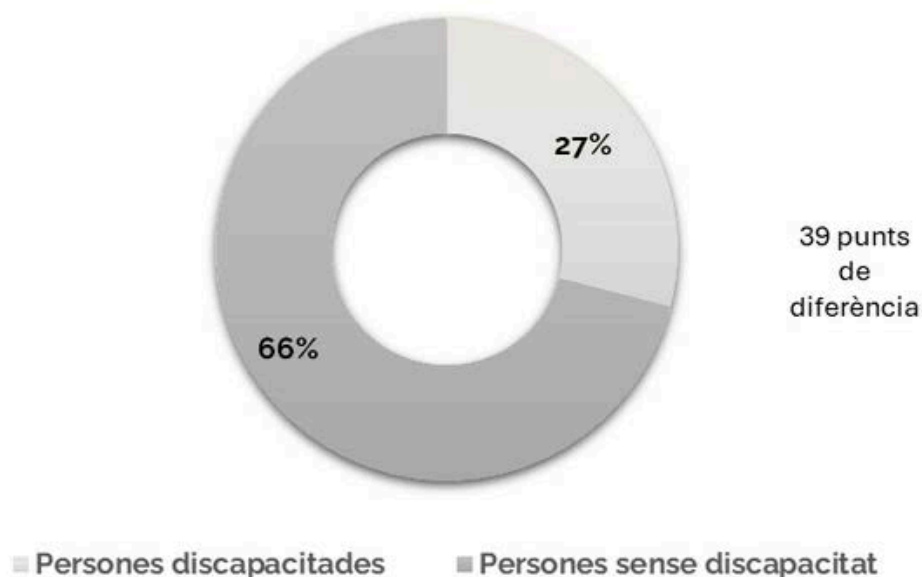
Les fonts d'informació disponibles (L'ocupació de les persones amb discapacitat (INE, 2022) evidencien que la taxa d'activitat de la població amb discapacitat (és a dir, la relació entre la població ocupada o aturada que cerca feina, i la població en edat laboral) es situa molt per sota de la població general. La situació s'agreuja consideradament en el cas de les persones (sobretot dones) amb el 65% o més de discapacitat, aquest és el cas de les persones amb paràlisi cerebral.

INE 2022 Taxa d'activitat

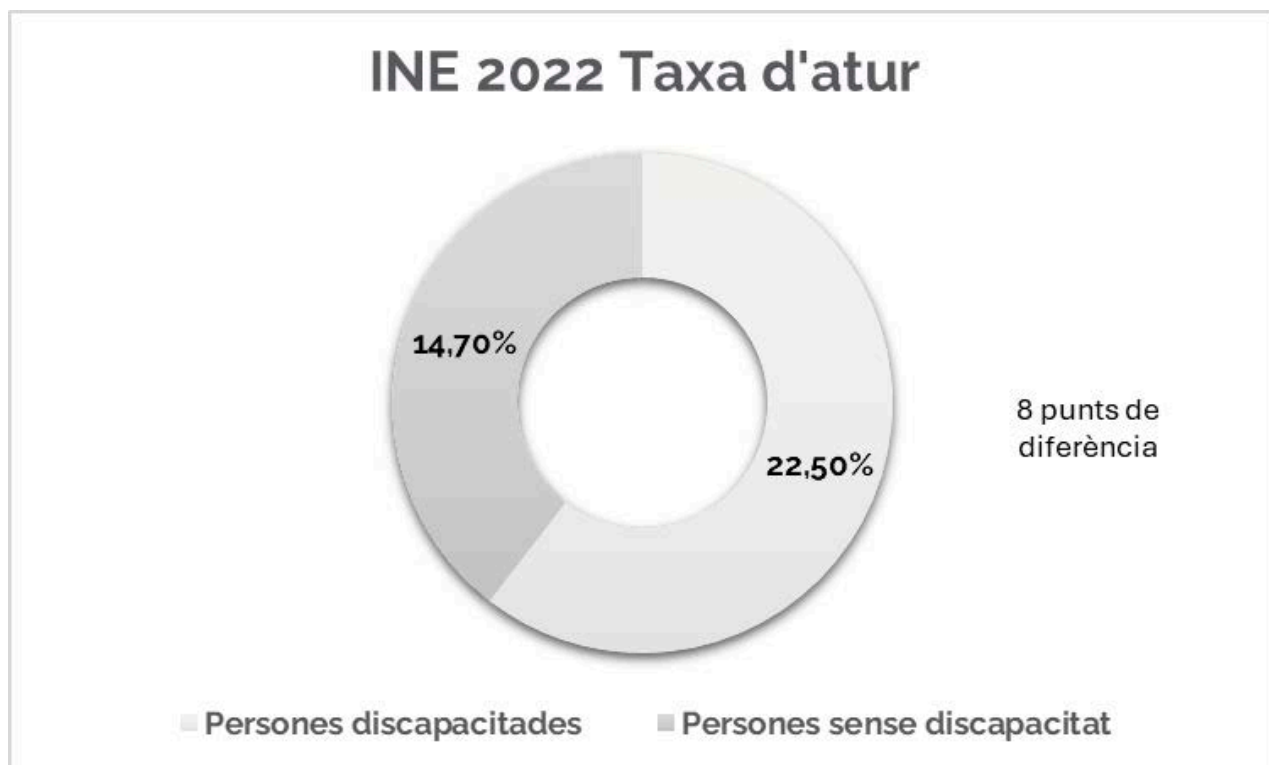


Les 1,9 milions de persones amb discapacitat en edat de treballar comptabilitzades per l'INE tenen una participació menor en el mercat laboral en comparació d'aquelles que no tenen cap discapacitat. Les taxes d'activitat (35 %) són 43 punts inferiors a les de les persones sense discapacitat (78 %).

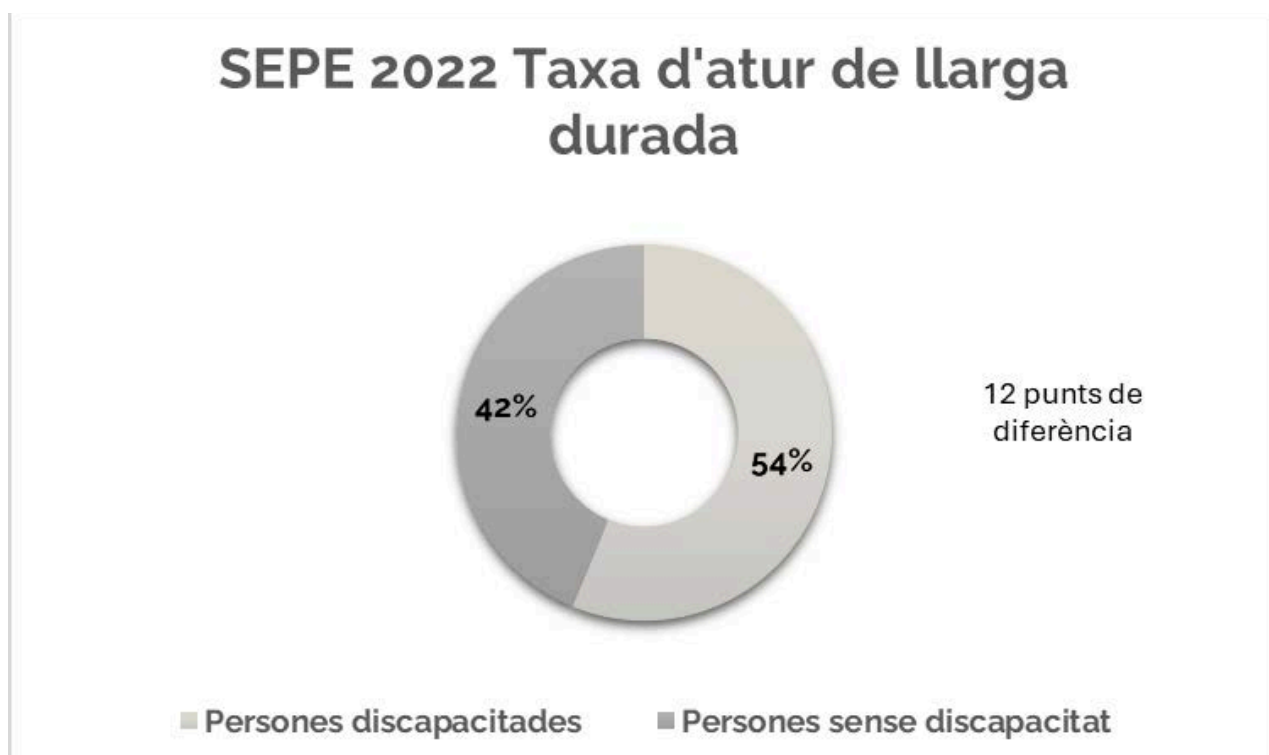
INE 2022 Taxa d'ocupació



Només 1 de cada 4 persones amb discapacitat té una ocupació (un 27 % de taxa d'ocupació davant del 66 % entre les persones sense discapacitat, 39 punts menys).

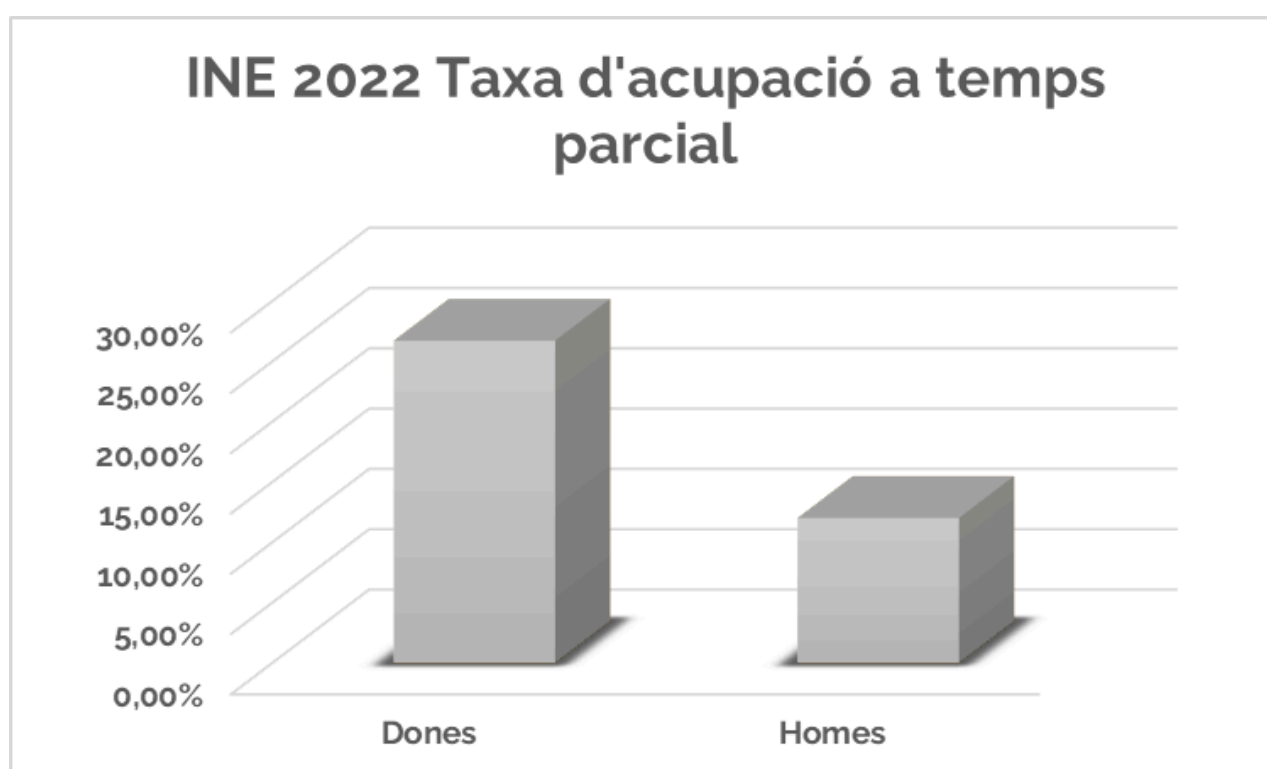


Les seves taxes d'atur són prop de 8 punts superiors a les de la població sense discapacitat (un 22,5 % davant d'un 14,7 %)



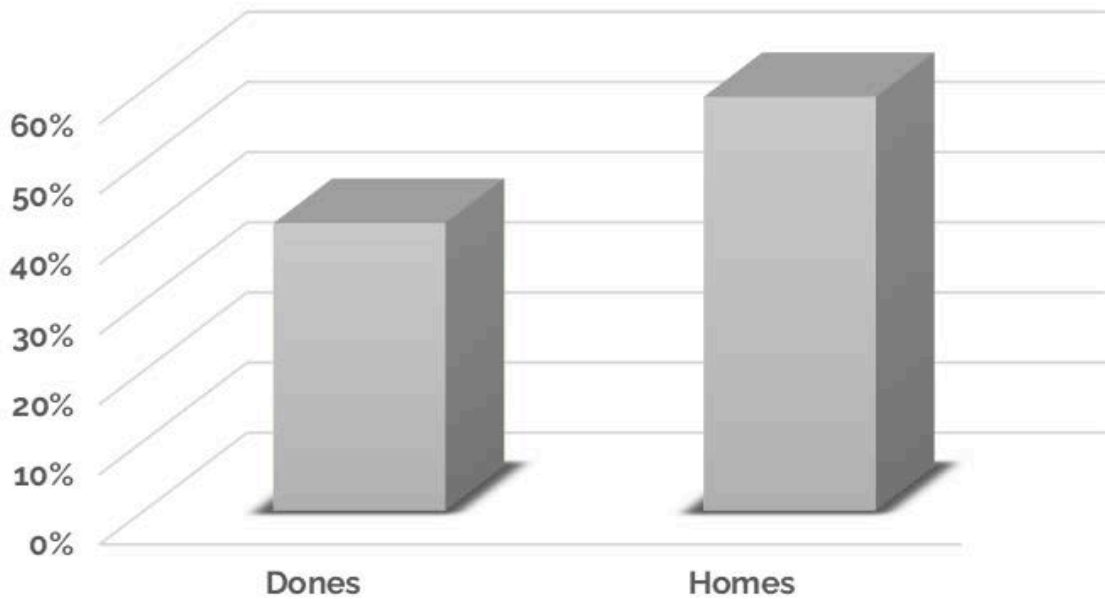
A més, segons dades del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE), la incidència de l'atur de llarga durada —és a dir, amb una antiguitat en la demanda d'ocupació superior a 12 mesos— és 12 punts més alta que en les persones sense discapacitat (54 % davant del 42 %).

Les dades s'agreugen quan es tracta de persones amb més del 65% de discapacitat o quan son dones.



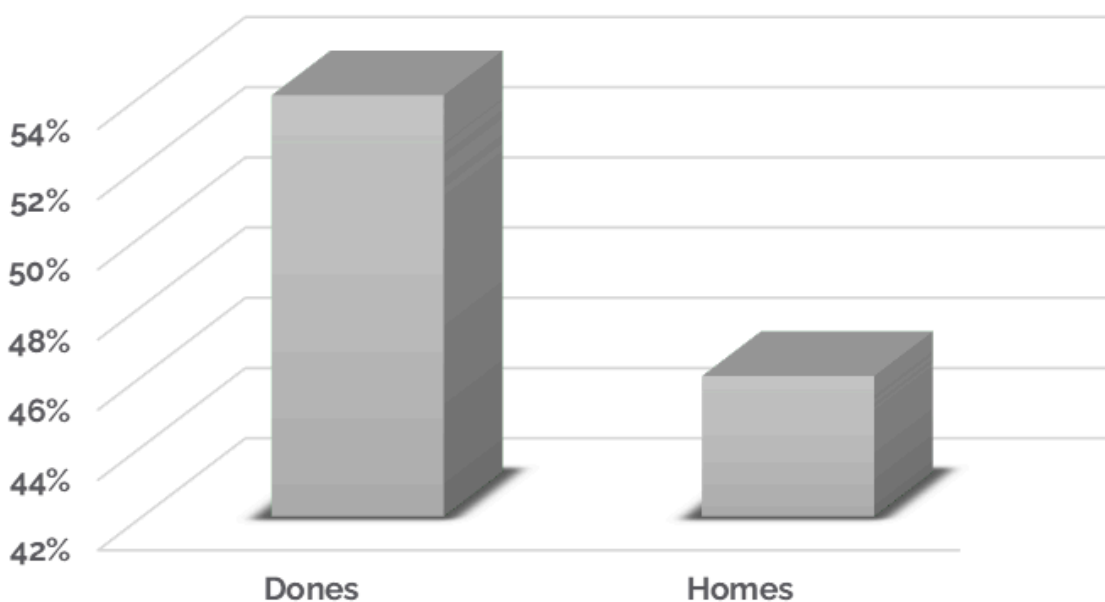
Les dones amb discapacitat presenten pitjors resultats que els homes amb discapacitat en l'accés al mercat de treball. Segons dades de l'INE, suporten taxes d'ocupació més grans a temps parcial (un 26,7 % davant d'un 12 %).

SEPE 2022 % de contractes signats



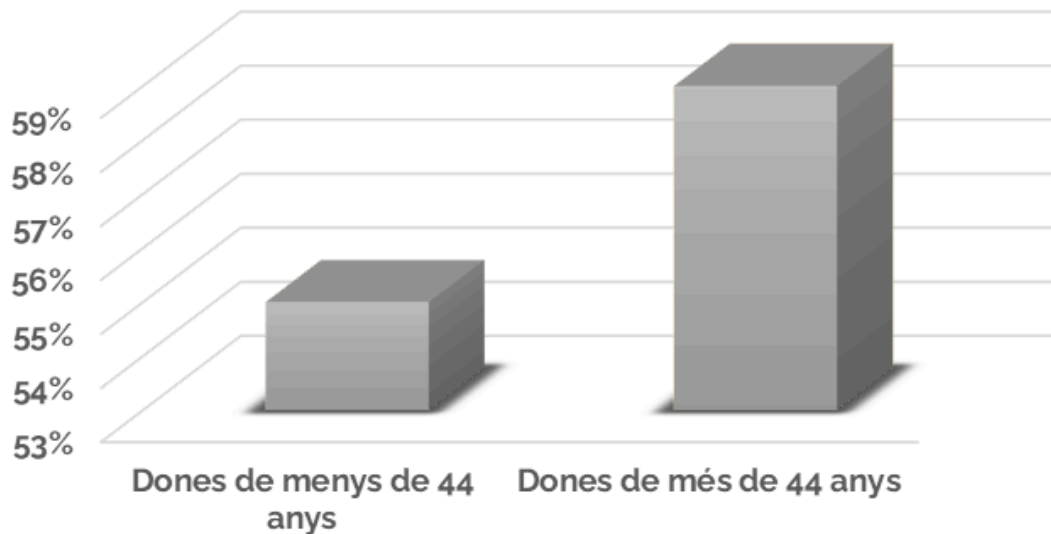
Amb dades del SEPE del 2022, es constata que són contractades amb menys freqüència (els homes van signar el 59 % dels contractes per a persones amb discapacitat davant del 41 % de les dones)

SEPE 2022 Demandants d'ocupació



Les dones tenen més pes entre les persones demandants d'ocupació (el 54% davant del 46 % dels homes).

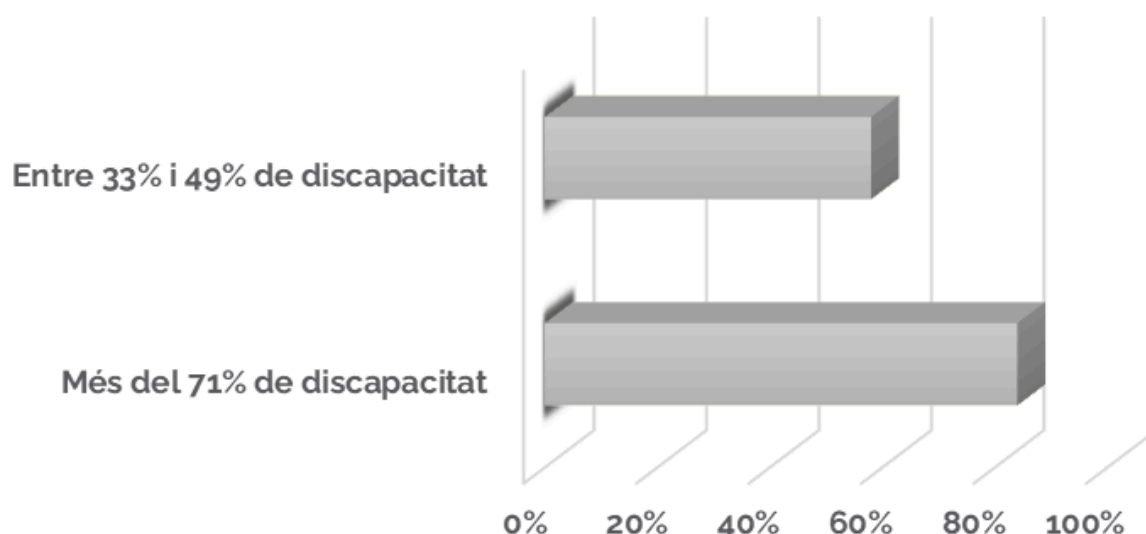
SEPE 2021 Dones a l'atur de llarga duració per edat



La mateixa font reflecteix el 2021 que l'atur de llarga durada és més elevat entre les aturades amb discapacitat (el 55 % són dones), realitat que s'accentua quan, a més, es tenen més de 44 anys (el 59 % són dones).

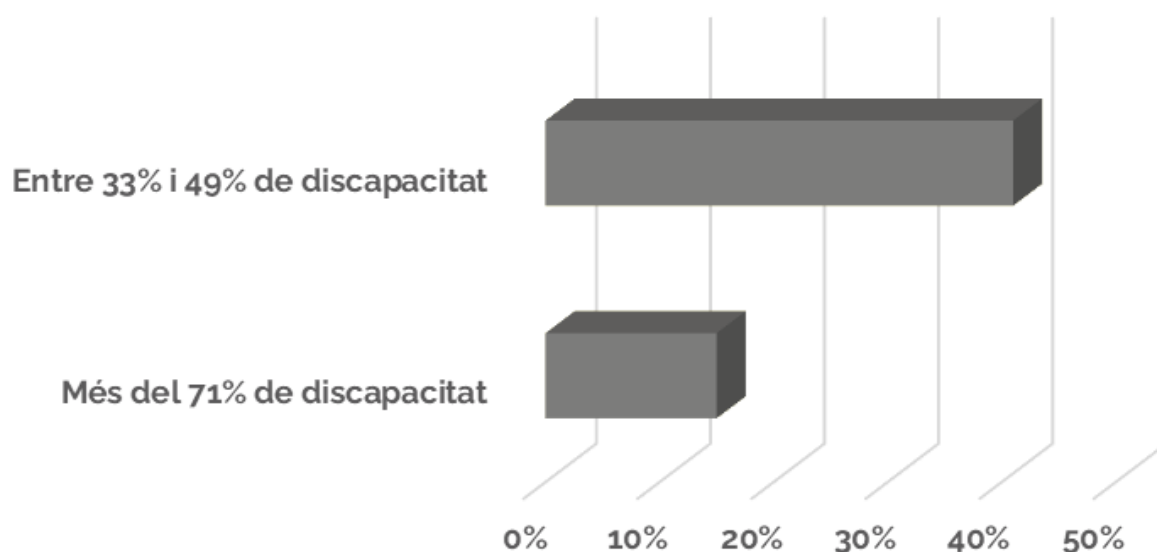
Si tornem a remetre'ns a la base de dades de Demandats d'Ocupació Insereix Ocupació-Fundació ONCE (consulta realitzada al juliol de 2018), a les dades relatives a persones amb discapacitat demandats d'ocupació amb diagnòstics d'origen congènit que en alguns casos podrien correspondre amb paràlisi cerebral i altres discapacitats afins, veiem que com més gran és el grau de discapacitat, major és la seva dificultat per a l'ocupabilitat.

ONCE 2018 Personas desocupades segons el grau de discapacitat



Així, el percentatge de persones desocupades amb grau de discapacitat de 71% o més és de 84%, enfront de 58% de persones entre 33%-49% de grau de discapacitat reconegut.

ONCE 2018 Personas ocupades segons el grau de discapacitat



D'altra banda, només el 15% de les persones amb el 71% o més grau de discapacitat treballa, davant el 41% en persones entre 33%-49%.

3. -Existeixen dèficits i limitacions en l'adaptació de l'oferta formativa per a l'ocupació.

Les mesures per fomentar la participació de persones amb discapacitat en els programes de formació per a l'ocupació s'ofereixen amb caràcter general per a totes les persones amb discapacitat, sense tenir en compte la seva diversitat. Les persones amb paràlisi cerebral i altres discapacitats afins necessiten adaptacions específiques (suports individualitzats, eliminació de barreres arquitectòniques, de comunicació, adaptacions de materials, de ritmes, temps,...). Tampoc s'analitza quins continguts formatius poden ser més adequats per a aquestes persones des d'un plantejament realista sobre el tipus de lloc de treball que poden exercir. En molts casos tampoc es pregunta a les persones sobre els continguts formatius que els agradaria que els oferissin (algunes persones usuàries manifesten que els continguts de l'oferta formativa són tots els anys els mateixos).

Actualment, l'oferta d'accions formatives destinat a persones amb paràlisi cerebral és reduïda, i aquestes normalment tenen un període de pràctiques, que dificulta pel que fa l'adaptació de el lloc de treball, ja que exigeixen un major esforç a l'empresa. El nivell de competències exigit a la formació és alt i per això el perfil de persones amb altes necessitats de suport presenta dificultats per finalitzar aquestes accions.

Ens trobem doncs amb la següent situació pel que fa a la formació per a l'ocupació:

- La formació per a l'ocupació no s'adequa en molts casos als nous jaciments d'ocupació. L'oferta de formació dual resulta insuficient.
- L'oferta d'accions (formatives o laborals) destinada a persones amb paràlisi cerebral i afins és reduïda, ja que en moltes ocasions les accions d'ocupació van orientades a persones amb nivell de competències elevat i no del tot adequat ni accessible a persones amb limitació funcional com passa en el cas de la paràlisi cerebral.
- Les persones amb paràlisi cerebral i discapacitats afins entren en molts casos en un “bucle” de formació i qualificació, que després no es tradueix en oportunitats reals d'ocupació.
- El SEPE no contempla la figura de suport, només en els cursos de l'administració. No obstant això, tot i que es facilitin ajudes tècniques, hi ha adaptacions que no estan contemplades i han de ser gestionades amb recursos propis de les organitzacions.

4.-Les persones amb paràlisi cerebral i altres discapacitats afins requereixen adaptacions molt diverses i individualitzades del lloc de treball, el que també dificulta la seva ocupabilitat si no s'acompanya d'ajudes públiques adequades i suficients.

Com ja és sabut, les persones amb PC i DFS presenten dificultats en diferents aspectes del seu funcionament (to muscular, postura, moviment, desplaçament, manipulació, comunicació, comprensió, etc.). Tot això implica que sigui necessari adaptar el lloc de treball a aquesta diversitat de suports i adaptacions que requereix cada persona. Dins d'aquestes adaptacions no només es tracta d'eliminar barreres arquitectòniques o disposar de productes de suport (que també), a més cal realitzar adaptacions que tenen a veure amb el ritme de producció o els horaris, així com tot tipus d'adaptacions en clau d'accessibilitat universal, també en àmbits com la comunicació i la comprensió. En alguns casos també podrien requerir el suport d'una persona per menjar, per anar al bany,...A més, el tipus d'adaptacions que necessiten aquestes persones, normalment, no són puntuals, sinó que es requereixen amb caràcter estable per al lloc i "xoquen" amb les exigències de producció i competitivitat de les empreses. Això es percep per l'empresa com una pèrdua de rendibilitat no compensada a través de cap tipus d'ajuda.

En conclusió, tot i que l'accés a la feina és un dret universal, no sempre es pot exercir plenament ja que no totes les persones tenen –real i efectivament– les mateixes oportunitats de participació en el mercat laboral. Determinats col·lectius presenten grans dificultats per accedir i desenvolupar una activitat productiva. Juntament amb les limitacions del context, hi ha factors personals, culturals, familiars i de salut, entre d'altres, que poden funcionar com a barreres, generant situacions de vulnerabilitat, exclusió, estigma i fractura social amb diferents nivells de complexitat.

Fonts documentals:

- L'ocupació de les persones amb discapacitat. INE, 2021.
- Informe del mercado de trabajo de las personas con discapacidad, SEPE, 2023 (dades del 2022).
- Manifest dia internacional de les persones amb discapacitat de C.C.O.O.
- 1 Declaració Universal de Drets Humans, art. 23 CFR (1948).
- Estudi Leialta sobre la contractació de persones amb discapacitat.
- Estudi sobre la situació i necessitats de les persones amb paràlisi cerebral i altres discapacitats afins en l'àmbit de la integració laboral. Confederació Aspace. 2018. Madrid.
- Subirats, Joan (dir.) (2004), Pobresa i exclusió social. Un anàlisi de la realitat espanyola i europea, Barcelona, Fundació "La Caixa".
- Llibre blanc sobre ocupació i discapacitat 2023. Obra impulsada per Real Patronat sobre Discapacitat, Ministeri de Treball i Economia Social, CERMI i Fundació ONCE. Edita Real Patronat sobre Discapacitat i Ministeri de Drets Socials i Agenda 2030.



Àrees d'intervenció

El seu caràcter holístic, respecte a les persones participants, fa que el programa incideixi en totes aquelles àrees que convergeixen en la consecució dels objectius marcats (personal, social i, per descomptat, el laboral).

ÀMBIT D'INTERVENCIÓ I: LA PERSONA PARTICIPANT

Àrea formativa.

- Orientació, acompanyament individualitzat per a la millora de recursos.
- Professionalització laboral com formadors/es.

Àrea de desenvolupament personal, laboral i social

- Desenvolupament de l'autonomia personal en la vida quotidiana.
- Promoció i consolidació de l'autodeterminació i participació activa.
- Realització personal.
- Promoció i consolidació de l'àmbit relacional.
- Promoció i consolidació d'hàbits socials.

ÀMBIT D'INTERVENCIÓ II: LA COMUNITAT

- Col·laboració i seguiment conjunt amb altres entitats, derivants i/o receptores de les persones participants.
- Col·laboracions amb altres entitats.
- Empreses, Entitats, Institucions, Centres de Educació, etc. que contracten les activitats que ofereix l'entitat a través del programa.

Territori d'actuació

Comunitat Autònoma de Catalunya – Província Barcelona.

Localitats: Barcelona, L'Hospitalet de Llobregat, Badalona, Viladecans, Sant Feliu, Castelldefels, Sabadell, Montcada i Reixac, Ripollet, Gavà, Sant Boi de Llobregat, el Prat de Llobregat, Santa Coloma de Gramenet, Sant Cugat del Vallès, Cornellà de Llobregat, Gavà, Sant Adrià del Besòs, Molins de Rei, Esplugues de Llobregat, Mollet del Vallès, Granollers, Cerdanyola del Vallès, Premià de Mar, Vilassar de Mar, Mataró (les localitats, pertanyen a la corona 1 i 2 de l'àrea metropolitana de Barcelona).

Excepcionalment es prestaran serveis en altres territoris de Catalunya, a través de les peticions de les empreses.

Per localitat d'actuació s'entén:

- El lloc de residència de les persones ateses.
- La seu de les empreses o entitats contractants.

Població beneficiària i impacte comunitari

L'acció està orientada a persones adultes amb Paràlisi Cerebral i/o Discapacitats físiques severes (PC/DFS), amb un grau igual i major del 65% de discapacitat i un alt grau de dependència per les activitats de la vida diària, que hagin estat formades amb anterioritat al Programa Active People de la Fundació i que pertanyen a l'àrea metropolitana de BCN i rodalies.

D'altra banda, la part pràctica d'aquest projecte, té un impacte comunitari i social. Les intervencions de les persones participants a les formacions que imparteix la Fundació al Àrea de Formació, tenen com a resultat la creació d'espais de convivència on es posa de manifest els coneixements, capacitats i habilitats de les persones amb PC/DFS, entenent la diferència com una aportació positiva pel desenvolupament social, afavorint la inclusió i la sensibilització.



Metodologia de treball

A partir d'un diagnòstic inicial a nivell grupal, un cop acabada la capacitació com a experts/es en valors, es detecten necessitats individuals per millorar la professionalitat.

La metodologia del programa es participativa i la intervenció és de caire individualitzat.

- Es tracta de una metodologia participativa perquè les persones que hi participen al programa participen de forma activa a les activitats de diagnòstic i de creació del PIT, conjuntament amb les professionals que porten a terme el programa.
- Parlem d'una intervenció individualitzada perquè es tracta d'accions d'acompanyament de caire personal. El PIT es un programa dissenyat amb la persona participant per treballar a nivell personal les seves necessitats particulars amb l'objectiu de millorar la seva professionalitat mitjançant l'optimització de recursos, habilitats i capacitats.

La intervenció es realitzarà en dies concertats amb cada participant al despatx de l'Hotel d'Entitats de Bellvitge. Les primeres reunions seran per la detecció de les necessitats (diagnòstic), que es farà conjuntament entre les professionals i les persones participants, i a partir d'aquí, es crearà un pla de treball individualitzat (PIT) que s'anirà implantant i avaluant durant tot l'any.

Segons la necessitat detectada es valorarà la professional, les accions i les eines adequades que poden anar des de solucions tecnològiques (comunicadors, adaptacions...), solucions informàtiques (programes, aplicacions...), mètodes de comunicació, revisió dels continguts i material empleats, suport emocional, treball de les habilitats socials, etc.

Degut a les necessitats del col·lectiu i a què la majoria viuen a residències, necessitem la coordinació amb les famílies o els centres residencials per l'adequació d'horaris, transport adaptat o altres necessitats específiques. Més enllà d'aquest aspecte, les persones participants són autònomes pel desenvolupament de l'activitat.



OBJECTIUS

L'objectiu principal del projecte consisteix en optimitzar els recursos tècnics, comunicatius, emocionals... per millorar la professionalitat de les persones ateses per impartir o participar en les activitats sobre valors que ofereix l'entitat en els diferents àmbits.

Objectius específics

- Potenciar l'autonomia personal.
- Reforçar les habilitats comunicatives.
- Afavorir les habilitats socials.
- Augmentar la confiança, l'autoestima i l'assertivitat.
- Facilitar processos d'inclusió sociolaboral i comunitària.
- Contribuir a la realització personal a través d'una activitat laboral.
- Visibilitzar el potencial del col·lectiu.



PLA DE TREBALL, ACTIVITATS I CRONOGRAMA DEL PROJECTE

HORARIS

Flexibles i adaptats a les persones participants, ja que són persones que necessiten més temps de descans a causa de la seva problemàtica postura i d'altres recursos per al seu benestar físic: Fisioteràpia, logopèdia, visites mèdiques, ortopèdies...i també a les necessitats detectades al diagnòstic inicial.

Amb 1 hora 30 minuts de dedicació setmanal per persona participant, al Hotel d'Entitats de Bellvitge, i amb un mínim de 50 h per persona al 2024.

EL PROJECTE PLANTEJA DESENVOLUPAR 5 ACTIVITATS DIFERENCIADES

- Detecció de necessitats: es realitzarà juntament amb la persona i des de l'experiència de la capacitació i les activitats impartides.
- Creació del pla de treball individualitzat: a partir de les necessitats detectades es crearà un PIT juntament amb la persona participant.
- Implementació del PIT: de febrer a novembre s'aniran treballant els diferents aspectes consensuats per la millora dels recursos i la professionalitat.

- Activitat pràctica: cada participant farà una posada en escena a tot el grup, per tal de valorar i poder avaluar els avanços. També es valoraran, per part de l'equip de professionals, les intervencions que es portin a terme a les formacions que imparteix la Fundació NSI en diferents àmbits.
- Avaluació dels resultats: juntament amb el grup, la persona participant i l'equip de professionals mitjançant el Pla d'avaluació es farà una valoració final.

CRONOGRAMA DEL PROJECTE

ACCIONS	DATA D'INICI	DATA DE FINALITZACIÓ
Difusió del programa i relació de participants	Gener	Gener
Diagnòstic de necessitats individuals	Gener	Febrer
Creació del pla de treball individualitzat (PIT)	Febrer	Febrer
Implantació del pla de treball	Febrer	Novembre
Activitat pràctica	Febrer	Desembre
Avaluació del projecte	Desembre	Febrer

INDICADORS DE SEGUIMENT I

IMPACTE DEL PROGRAMA

En l'àmbit dels projectes socials, l'avaluació efectiva és essencial per a garantir l'eficàcia i la sostenibilitat a llarg termini. Per aquest motiu, a la Fundació NSI hem desenvolupat la nostra metodologia, que se centra a avaluar aspectes clau com l'execució del projecte, l'eficiència, la consecució d'objectius, l'impacte i la gestió d'aquest. Depenent del projecte que implementem adequem el nostre sistema de seguiment, per tal de mesurar amb èxit l'acompliment i progressió d'aquest, poder detectar les desviacions i necessitats i realitzar les accions correctives o prendre les decisions futures pertinents per millorar l'assoliment d'objectius i la continuïtat del projecte.

Característiques generals de la nostra metodologia son:

- És útil i pràctica, ja que contribueix a la millora de la intervenció i la presa de decisions.
- És sistemàtica i rigorosa.
- Respon a terminis temporals.
- Realitza una anàlisi valorativa.
- Es duu a terme en les diferents fases del cicle de vida del projecte.
- Implica a tots els agents clau en la intervenció, especialment a la població usuària.

Al pla d'avaluació del projecte detallem la nostra metodologia i sistema de seguiment amb les seves característiques generals i especifiquem les eines desenvolupades per aquest projecte en concret.

A continuació presentem un resum dels tipus d'indicadors que contempla el Pla d'avaluació i dels indicadors d'impacte vinculats a l'activitat

Indicadors que contempla el Pla d'avaluació

1- INDICADORS DE RESULTAT, es divideixen en:

- Indicadors d'assoliment.
- Indicadors d'activitat.

2- INDICADORS DE GESTIÓ, es divideixen en:

- Indicadors de processos:

Terminis de realització (Desviació màxima 1 mes sobre planificació), correspondència entre el disseny de l'activitat i la seva realització (les desviacions han d'estar recollides i justificades).

- Indicadors de recursos

Ajustament personal voluntari, aportació de la xarxa, pressupost.

Indicadors d'impacte vinculats a l'activitat

Nom de l'indicador	Descripció i si és quantitatiu o qualitatiu	Objectiu específic vinculat	Valor esperat a 31/12/2024	Unitat de l'indicador
Recursos tècnics	Avaluació del recursos tècnics per la millora de l'autonomia personal. Quantitatiu	1-Potenciar l'autonomia personal	Adaptació d'almenys un recurs per persona segons la seva necessitat	Nombre de recursos tècnics adaptats.
Indicadors de l'àmbit personal	Avaluació inicial i final de la millora d'habilitats comunicatives i empoderament personal. Qualitatius	2- Reforçar les habilitats comunicatives 4- Augmentar la confiança, l'autoestima i l'assertivitat	Un increment d'habilitats comunicatives i del sentiment d'empoderament	Grau de millora: del 1 al 5
Indicadors de l'àmbit social	Avaluació inicial i final de la millora d'habilitats socials. Qualitatiu	3- Afavorir les habilitats socials	Un increment d'habilitats socials	Grau de millora: del 1 al 5
Indicadors de l'àmbit sociolaboral	Nombre d'activitats sobre valors en les quals la persona ha participat. Quantitatiu Avaluació del grau del sentiment de realització personal després de les intervencions en les formacions en valors. Qualitatiu. Nombre d'activitats sobre valors en les quals participa el col·lectiu.	5- Facilitar processos d'inclusió sociolaboral i comunitària 6- Contribuir a la realització personal a través d'una activitat laboral 7- Visibilitzar el potencial del col·lectiu	Augmentar el nombre de participació en les activitats sobre valors del col·lectiu i el grau de realització personal.	Nombre de participacions individuals . Nombre de participacions del col·lectiu. Grau de realització personal: del 1 al 5

MITJANS HUMANS I MATERIALS **IMPLICATS EN EL PROJECTE**

Recursos de personal

	Homes	Dones	No Binari	Total
Personal propi	0	3	0	3
Personal Extern	0	0	0	0
Personal Professional	0	3	0	3
Personal Voluntari	0	0	0	0
Total RRHH		3		3

Recursos materials

- Ordinadors, projectors, material d'oficina, Apps, Manuals, materials visuals.

Recursos Infraestructures

- Despatx Hotel d'Entitats de Bellvitge.

Xarxa de treball

- ASPACE
- Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat.
- Residències i centres especialitzats.

PERSPECTIVA DE GÈNERE

La desigualtat de gènere és: Estructural, transversal i interseccional.

Per tant, les desigualtats de gènere són el resultat dels constructes de gènere arrelats en un sistema heteropatriarcal i androcèntric que estableix rols diferents sobre la base del sexe biològic. Aquestes construccions socials del gènere afecten especialment les dones i les nenes, els qui enfronten discriminació i subordinació simplement per ser considerades com a tals en la societat. A més, aquestes desigualtats es veuen influenciades per diversos factors, com la classe social, l'origen ètnic, l'orientació sexual, la identitat de gènere, la religió i la discapacitat. Aquests elements contribueixen a un sistema complex d'opressions que actuen de manera simultània i afecten les dones de manera diferenciada.

Per això, en la FNSI treballem la igualtat de gènere de manera transversal i amb una mirada interseccional posant èmfasi en la conjunció gènere-discapacitat mitjançant diferents recursos i eines, però des del projecte en particular es duen a terme una sèrie d'accions específiques:

- Èmfasi en la participació equilibrada de dones, homes i persones no binàries en totes les fases del projecte.
- Sistema d'avaluació amb perspectiva de gènere.

- Ús inclusiu del llenguatge
- Personal tècnic format en Igualtat.
- Formació de capacitació a l'equip tècnic, al voluntariat i persones participants de les activitats.
- Especial èmfasi sobre la interseccionalitat dona/LGTBIQA+ i discapacitat en totes les activitats.

Mesures per a incorporar la perspectiva LGTBI+ al projecte:

- En la FNSI treballem la perspectiva de gènere incorporant la perspectiva LGTBIQA+. Per tant, les mesures anteriors incorporen aquesta perspectiva.



PLA DE DIFUSIÓ

La difusió està inclosa dintre del programa Active People de capacitatíó com a experts/es en valors, que a partir d'aquest any, ofereix a les persones participants aquest programa de professionalització individualitzada.

El missatge d'aquest acompanyament va dirigit a animar a les persones capacitades, en continuar millorant els seus recursos i habilitats per impartir i/o participar en tallers i formacions que porta a terme la Fundació NSI dins de la seva Àrea de Formació.

Productes

- Correus, mailings, díptics, publicació web, blog i xarxes socials.

Públic objectiu al qual s'adreça la comunicació:

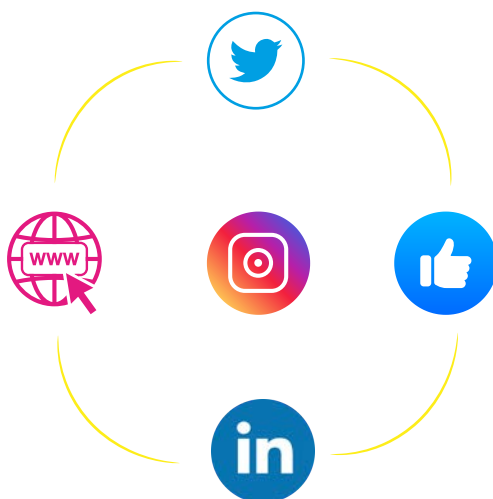
- Persones adultes amb PC/Dfs, amb un grau >65% de discapacitat i alt grau de dependència per les AVD, que hagin estat formades al programa Active People i els hi motivi participar en les activitats sobre valors que ofereix l'entitat.

Mesures per a la difusió de l'aplicació dels fons atorgats a l'actuació:

- Publicació a la web i newsletter de l'entitat i al material de publicitat.

Canals de comunicació

- Web corporativa
- Facebook
- LinkedIn
- Instagram
- Participació ràdio, televisió i premsa: veure el nostre blog



¿ COL·LABORAR AMB ACTIVE PEOPLE?

Pots col·laborar de diferents maneres amb el projecte:



Amb una donació



Contractant les activitats que ofereix l'entitat

PER QUÈ COL·LABORAR?

1

Som una organització 100% social i el suport de les administracions, la societat, així com empreses i altres entitats, és fonamental.

2

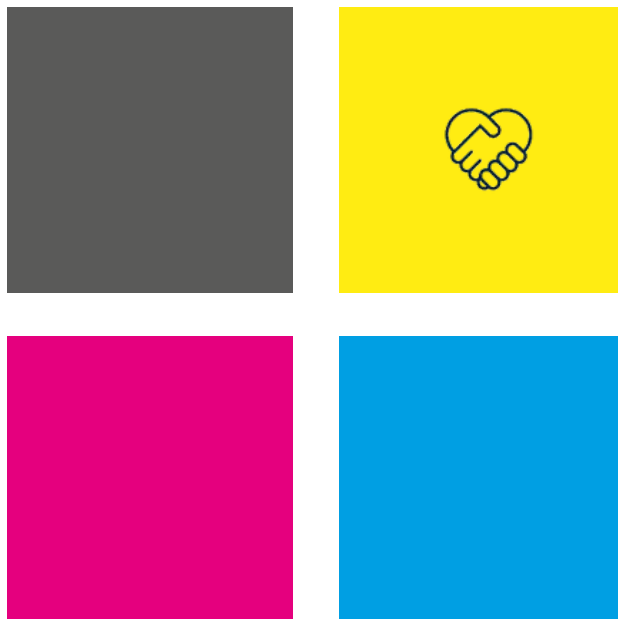
Les nostres activitats es poden formalitzar en concepte de factura o donació amb la corresponent **bonificació fiscal**. A més, són una eina per a la **RSE** i per al compliment de la **LGD**.

3

Us permet **col·laborar amb un projecte d'inclusió** de persones amb discapacitat.

4

En integrar aquest col·lectiu a la comunitat, **ens enriqueim** amb la seva diversitat i perspectiva única.



**Amb la teva ajuda seguirem treballant
perquè les persones amb paràlisi cerebral
puguin realitzar-se plenament i tinguin
més participació social.**



Domicili social:

Passeig Manuel Girona,
41 Baixos 2 08034
BCN

Contacte:

 info@nosomosinvisibles.org

 655 81 00 01 / 690 93 05 39

 <http://nosomosinvisibles.org>